



Arbeid gir livskvalitet

Styrets årsmelding for Via3 AS 2025

Virksomhetens art

Via3 AS er eiet av Indre Østfold og Skiptvet kommuner.

Selskapets visjon er **arbeid gir livskvalitet**. Livskvalitet defineres her som den opplevde følelsen av å leve et godt liv gjennom å være aktiv og oppleve personlig mestring, ha trygghet i et fellesskap og tilhøre et sosialt miljø. Formålet med bedriften er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving.

Produksjon, utegrupper og administrasjon er lokalisert til Masengveien 3 i Askim.

Indre Østfold Cafe holder til i Vangsveien 10 i Askim.

Via3 Gjenbruk holder til i Myrveien 3 i Askim.

Fortsatt drift

Selskapets økonomiske utvikling i 2025 har vært tilfredsstillende. Resultatet viser et overskudd på 1.647.929. Overskuddet skyldes i all hovedsak utbetaling på 1.278.862 fra Premiefond i KLP, og ellers sykelønnsrefusjon og lønnstilskudd på til sammen 814.578.

Overskuddet fra 2025 vil benyttes til å investere i framtidig drift; både bilpark og reparasjon av vannlekkasje på tak og nødvendig vedlikehold av bygget generelt.

Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et rettviseende bilde av virksomheten.

Bedriften har langsiktige samarbeidsavtaler med NAV og kommunene, og styret forventer videreføring av disse avtalene i årene framover. Bedriften er hele tiden i utvikling, og ser etter nye muligheter for å ivareta ansattes behov og bedriftens interesser.

Selskapets likviditet og soliditet er tilfredsstillende. Styret mener det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift av selskapet til grunn ved avleggelse av årsregnskapet. Styret anbefaler at dagens driftsform videreføres, og oppfordrer videre eierkommunene til å være aktive eiere, og at de vil benytte seg av de mulighetene som ligger der i forhold til reserverte kontrakter.

Likestilling

Selskapet er ved årets utløp fordelt på 82 ansatte, 48 % kvinner og 52 % menn.

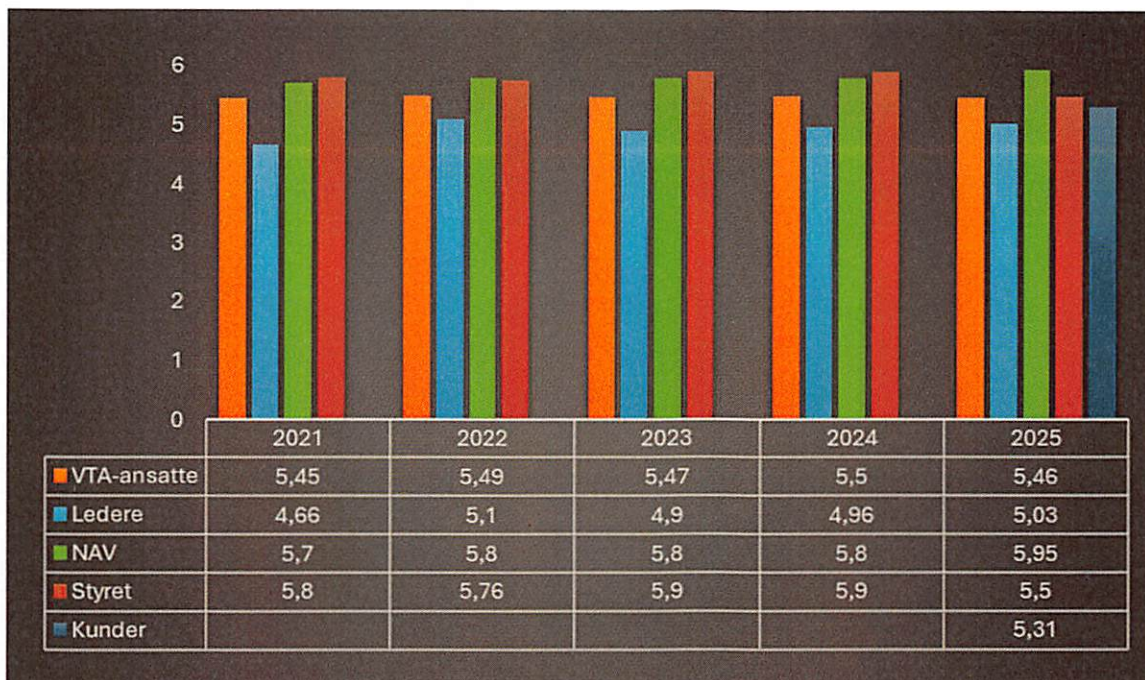
Ledergruppa har en fordeling på 65 % kvinner og 35 % menn. Styret har en fordeling på 40 % kvinner og 60 % menn. Bedriften har en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like

Vårt formål er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving

muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Arbeidsmiljøet

Det har i 2025 blitt gjennomført følgende tilfredshetsundersøkelser:
Skalaen går fra 1 til 6, hvor 6 er best.



Det er etablert gode HMS-rutiner, som har til oppgave å ta vare på, og kunne foreslå forbedringer i arbeidsmiljøet. Selskapet har to verneombud og avtale med bedriftshelsetjeneste.

AMU (Arbeidsmiljøutvalg) består av representanter fra ansatte på tilrettelagt arbeid, verneombud, ledelse og bedriftshelsetjeneste.

Avvik / klager

Det er rutiner for å melde avvik og avviksregistrering. Det kategoriseres etter alvorlighetsgrad i grønt, gult eller rødt, hvor gult er tilløp til skade, mens rødt er skade.

I 2025 har vi hatt 12 gule og 11 røde avvik.

Det har vært påkjørsel av elg og andre mindre bilskader. Ellers er det mindre personskader som ofte har skyltes snubling og fall, og alle skader som har medført legebesøk er meldt og registrert som yrkesskade til NAV og KLP. Alle avvik blir vurdert med tiltak for å hindre at det skjer igjen, og det blir tatt opp i AMU.

Det har ikke kommet noen skriftlige klager i 2025 som gikk på tjenestelevering.

Sykefravær

Sykefraværet har i 2025 vært høyt i ledergruppa, som hovedsakelig skyldes et langtidsfravær som ikke er relatert til arbeidsforholdene. Sykefraværet blant VTA-ansatte i 2025 var på 6,22 %, og ordinært ansatte var på 8,9 %.



Utviklingen gjennom året:



Ytre Miljø

Virksomheten slipper ikke ut stoffer og lignende som kan innebære miljøskader. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg av miljømessig karakter.

Vårt formål er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving

Equass

Bedriften har kvalitetssikret bedriftens tjenesteyting etter EQUASS-standard og er sertifisert fram til 05.03.2028.

Ved revisjon i 2018 oppnådde vi en score på **42,81**, mens i desember 2021 oppnådde vi **54,27**.

I februar 2025 hadde vi nok en revisjon, og denne gangen skåret vi enda et lite knepp opp fra forrige – **54,83**. Vi ligger helt i øverste sjiktet og er veldig fornøyd med det.

Overview Audit Results

The scores reflect VIA3 AS's current position in the Social Services in Norway

The scores are based on the assessment of the Social Service Provider in the EQUASS system.

EQUASS Principle for Quality	Score
Leadership	5,00
Staff	5,43
Rights	5,60
Ethics	5,00
Partnership	6,00
Participation	6,00
Persons Centred Approach	5,71
Comprehensiveness	5,43
Result Orientation	5,33
Continuous Improvement	5,33
Total	54,83

KONKLUSJON

Det er min konklusjon at Via3 AS tilfredsstiller alle kriterier i EQUASS Assurance på en særdeles god måte. Jeg ønsker bedriften lykke til videre med sitt arbeid for å forbedre kvaliteten i sitt tjenestetilbud.

Rune Ramstad
Equass Assurance Auditor

Bærekraft

Bygget er av BREEAM-standard. Dette er en miljøklassifisering som viser at bedriften har tatt miljø på alvor i hele byggeprosessen og i valg av materialer.

Bedriften jobber mye med bærekraft, og har gjort en rekke tiltak på mange avdelinger gjennom 2025. Overordnet har vi jobbet mye med blant annet avfallssortering og avfallsplaner.

Internt vurderer vi hele tiden å gjøre nye tiltak på alle nivåer i organisasjonen, og bærekraft benyttes aktivt i salgsarbeid og samarbeid med oppdragsgivere og kunder.

Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe!

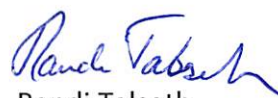
Askim, 12. mars 2026



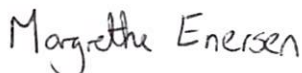
Yair Lulai
Styreleder



Øystein Østre
Styremedlem



Randi Talseth
Styremedlem



Margrete Enersen
Styremedlem



Anders Kolberg
Styremedlem



Ann-Kristin Bønøgård
Daglig leder