



Budsjett 2022

Økonomiplan
Indre Østfold Venstre
Bærekraftig og sterkere ny kommune



Venstre vil bygge en sterkere ny kommune, basert på økonomiske forutsetninger som er realistiske og gir et handlingsrom for nødvendige og viktige investeringer. Det skal være godt å bo, leve og arbeide i Indre Østfold kommune.

Venstre anser det som lite realistisk å få flertall i kommunestyret for sitt budsjettforslag, men viderefører hovedlinjer fremlagt i tidligere budsjettforlag i perioden. Hovedlinjene i Venstres bærekraftige kommuneøkonomistyring er som følger;

- Styre etter vedtatte økonomiske handlingsregler innenfor grønn eller oransje soner. Venstre er særskilt bekymret for den planlagte gjeldsutviklingen i kommunen, som Venstre mener ikke er bærekraftig over tid.
- Satse på bærekraft, innovasjon, verdiskapende private arbeidsplasser og psykisk helse.
- Investeringer innen skole, basseng i Mysen, ishall og nytt lokalt krematorium.
- Gratis SFO og fritidsaktivitet for barn i lavinntekstfamilier.
- Viktige, trygge og gode ledere og ansatte.

Venstre mener det vil skape en trygg økonomistyring om man velger å innrette en lav flat eiendomsskatt på 2 promille på bolig og eiendom (i tillegg til eiendomsskatten vi har på kraftverkene i dag). All eiendomsskatt bør fases inn som nødvendig egenkapital i investeringer som skaper positive tiltak for oppvekstvilkår i kommunen vår, som feks idrettsanlegg og nærmiljøtiltak. Med en slik innretning reduseres kommunens gjeldsbelastning betydelig, noe som er avgjørende for et bærekraftig driftsbudsjett innenfor alle driftsområder.

Indre Østfold kommune er en lavinntekstkommune, med store sosioøkonomiske utfordringer. Venstre mener det er klokere å ta sikte på å være en litt mer fremoverlent, innovativ

kommune med godt ivaretatte bygg og fornuftige driftsrammer, men hvor det kanskje er litt dyrere å bo.

Driftsbudsjett

Innenfor driftsbudsjett har Venstre prioritert disse tiltak som følge av tilleggsprop. Totalt 11,6 mill

Plan og teknikk - 2.5 mill

- Skogforvalter
- Damforvalter
- Saksbehandler
- Bekjempelse av fremmede arter
- Gjenbruk møbler

Oppvekst - 5 mill

- Gratis SFO for lavinntektsfamilier (kommunal andel av ikke omsøkte statlige midler) 2.0 mill
- Kulturskolen - redusere ventelister og styrke antall elevplasser (2.0 mill)
- Barnehage - redusere ventelister (1.0 mill)

Øvrig overskudd styrker balanse for netto driftsutgifter.

Det gjøres en gjennomgang av planer og investeringer innenfor område skole, barnehage og idrett/nærmiljøanlegg. Disse tre planområdene er ikke sett i en sammenheng, eller vurdert opp mot dagens faktiske forhold, feks knyttet til utfordringer med rekruttering av bemanning eller skolekretsgrenser. Det anmodes om at det fremlegges sak fra kommunedirektøren som setter disse planer og investeringer i en sammenheng - før faktiske tiltak gjøres. Det grunnleggende hensynet i denne saken bør gjenspeile hvem som mottar tjenestene (barns totale oppvekstvilkår i sitt nærmiljø). Reduserte eller utsatte investeringer som følge av slik gjennomgang reduserer post for gjeldsutvikling.

Det gjøres en ny gjennomgang av kommunes økonomiske handlingsregler for å fastsette hvor de langsiktige bærekraftige måltallene bør være.

Verbalforslag

1. Trygge ansatte

Alle ansatte gis tilbud om tilpasset opplæring innen tema; "hendelser med vold og trusler på arbeidsplassen". Tiltaket skjer i samarbeid med kommunens vernetjeneste. Det kartlegges i hvilken grad lav bemanning øker risiko for slike hendelser i tjenestene.

2. Trygge ledere

Det gis tilpasset lederutvikling på alle nivå i Indre Østfold kommune. Det settes fokus på hvordan motvirke etablering av negative subkulturer på arbeidsplassen, i hvilken grad leder kan være til stede for egne ansatte og i hvilken grad leder er trygg i sin leder-rolle.

3. 2.045 nye arbeidsplasser innen 2030

Det etableres et "arbeidsplassregnskap" for Indre Østfold kommune. Det er behov for å etablere 2.045 nye private arbeidsplasser i kommunen i perioden 2020-2030 for å skape de verdiene som skal til for å opprettholde dagens velferd. Arbeidsplassregnskap skal gi årlig oversikt over styrket arbeidsdeltakelse, styrket antall arbeidsplasser i eksisterende bedrifter og tilrettelegging for nyetableringer innen lokalt næringsliv. Arbeidsplass-regnskapet skal en referansegruppe i en lokal tankesmie av bedriftsledere fra lokalt næringsliv. Rådmannen bes fremlegge sak om dette.

4. Planer innenfor skole, barnehage og idrett/nærmiljø sees i sammenheng

Det gjøres en gjennomgang av planer og investeringer innenfor område skole, barnehage og idrett/nærmiljøanlegg. Disse tre planområdene er ikke sett i en sammenheng, eller vurdert opp mot dagens faktiske forhold, feks knyttet til utfordringer med rekruttering av bemanning eller skolekretsgrenser. Det anmodes om at det fremlegges sak fra kommunedirektøren som setter disse planer og investeringer i en sammenheng - før faktiske tiltak gjøres.

Det grunnleggende hensynet i denne saken bør gjenspeile hvem som mottar tjenestene (barns totale oppvekstvilkår i sitt nærmiljø). Dvs;

- får barnet plass i barnehagen når det har behov for det? (ventelister og tildeling)
- er det nok folk i barnehagen? (bemanning/rekruttering/beholde ansatte)
- er barnehagen i rimelig nærhet til der barnet bor?
- får barnet plass i en skole som er nær der barnet bor? (skolekretsgrenser)
- er det nok folk, rett utdannende folk og flinke folk ansatt i skolen der barnet går? (bemanning/rekruttering/beholde ansatte)
- klarer skolen å tilpasse seg der barnet har behov for det? (spesialisering/tilrettelegging)
- har skolen fasiliteter og anlegg som gjør det til en god skole å tilbringe utdanning og fritid ved? (idrettsanlegg/svømmeanlegg/skolekjøkken/naturfag- og spesialrom/balløkke/uteområder/mv).