



KS - kommunesektorens organisasjon

Regiondirektør Bjørn Sjøvold, KS Viken

*«En selvstendig og
nyskapende kommunesektor»*

KS' roller





RÅDGIVENDE ORGAN
Kommunedirektørutvalget
Fylkesvise kommunedirektørutvalg

Regionapparatets rolle i KS

- Lyttepost og medlemskontakt (med alle medlemmene)
- Stedlig representant som representerer, faciliterer og presenterer
- Fangst, forankring og spredning
- Pådriver som initierer og setter dagsorden
- Sikre representativitet, legitimitet og tillit

Fylkesstyret KS Viken 2019-2023



Hilde Thorkildsen
Nittedal (leder)



Lisbeth Hammer
*Krog
Bærum*



Thor-Christian
Grosås
Lillestrøm



Ernst-Modest
Herdieckerhoff
Lørenskog



John-Erik Vika
Eidsvoll



Michael Torp
Moss



René Rafshol
Råde



Karoline Fjeldstad
Rakkestad



Kari Anne Sand
Kongsberg (nestleder)



Gunn Cecilie
Ringdal
Lier



Eivind Knudsen
Drammen



Heidi Granli
Gol



Cecilie Agnalt
Viken



Tore Opdal Hansen
Viken



Wenche Risdal
Lund
KS Bedrift



Kommunedirektørutvalget KS Viken

- 10 kommunedirektører, samt 1 fylkesdirektør Viken
- Leder: Trude Andresen, Øvre Eiker kommune
- Indre Østfold representert v/ Georg Smedhus, Indre Østfold kommune

- Møtes minimum 5 ggr./år
- Leder er med i fylkestyrets møter.

Tilstede i hele landet

- Administrativt delt inn i 8 regioner i Norge
- 16 avdelingskontorer
- Kommunenes hus i Oslo
- Europakontor i Brüssel



KS Viken



Bjørn Sjøvold
Regiondirektør



Katrine Nikolaisen
Skole og oppvekst



Morten Oppegaard
Arbeidsliv



Gjertrud Strand Sanderød
Lokaldemokrati



Anna Lena Gaup
Helse og velferd



Elisabeth Sletten
Klima og miljø



Ester Fjelleng
Administrasjon



Gustav Weiberg-Aurdal
FID/Innovasjon

Eksempler på tema/saker det jobbes med i FS/KDU Viken i 2022:

- Inntektssystemutvalget
- Eierskap rundt vann og avløp
- Ordninger for kjøretøy på biogass
- Fastlegeordningen: hva gjør KS, status
- Tillitsreformen
- Etter vedtaket om Viken fylkeskommunes skjebne – hvordan forbereder vi oss for å håndtere den situasjonen som da oppstår?
- Varslingsordningen- utvikler den seg i feil retning?
- Samarbeidet med BUP.
- Samarbeidet med 2. linjetjenestene generelt.
- Tilstanden etter pandemien – hvordan ta med oss det vi har lært?
- FoU om informasjonssikkerhet kan presenteres for KDU
- Mellomlederrollen – hvordan kan KS hjelpe oss med å synliggjøre og styrke den ?
- Dialog med Statsforvalteren om beredskap fremover.

Eksempler på oppgaver for å fylle rollene:

- Sekretariat og tilrettelegger for vedtektsfestede organ (KDU, fylkesstyre og fylkesmøte)
- Kontaktpunkt, rådgivning, formidling
- Møteplasser, konferanser, kurs
- Nettverk, workshops, kollegiesamlinger
- Læringsnettverk, lederprogram og andre utviklingsaktiviteter i fylkene
 - Eks:
 - Styrket felles lederskap
 - Barnevernløft
 - Ledergalopp innovasjon og digitalisering
 - Partnerskap for inkludering og ung deltagelse - Skoleeierprogram ABSOLUTT
 - Utviklingsnettverk for skolesjefer
 - Læringsnettverk næringsutvikling