



Arbeid gir livskvalitet

Styrets årsmelding for Via3 AS 2020

Virksomhetens art

Via3 As er eiet av Indre Østfold og Skiptvet kommuner.

Selskapets visjon er at **arbeid gir livskvalitet**. Livskvalitet defineres her som den opplevde følelsen av å leve et godt liv gjennom å være aktiv og oppleve personlig mestring, ha trygghet i et fellesskap og tilhøre et sosialt miljø.

Formålet med bedriften er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving.

Produksjon og administrasjon er lokalisert til Masengveien 3 i Askim.

Indre Østfold Cafe holder til i Vangsveien 10 i Askim.

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift av selskapet til grunn ved avleggelse av årsregnskapet. Styret anbefaler sterkt at dagens driftsform videreføres. Styret oppfordrer videre eierkommunene til å være aktive eiere, og at de vil benytte seg av de mulighetene som ligger der i forhold til reserverte kontrakter.

Selskapets økonomiske utvikling i 2020 har vært svært tilfredsstillende med tanke på utfordringene rundt Covid-19. Resultatet er positivt og i tråd med forutsetninger ved årets begynnelse. Selskapets likviditet og soliditet er meget tilfredsstillende. Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et rettviseende bilde av virksomheten.

Bedriften har langsiktige samarbeidsavtaler med NAV og kommunene og styret forventer videreføring av disse avtalene i årene framover. Bedriften har investert i et flott nytt bygg som ivaretar ansattes behov og bedriftens interesser.

Likestilling

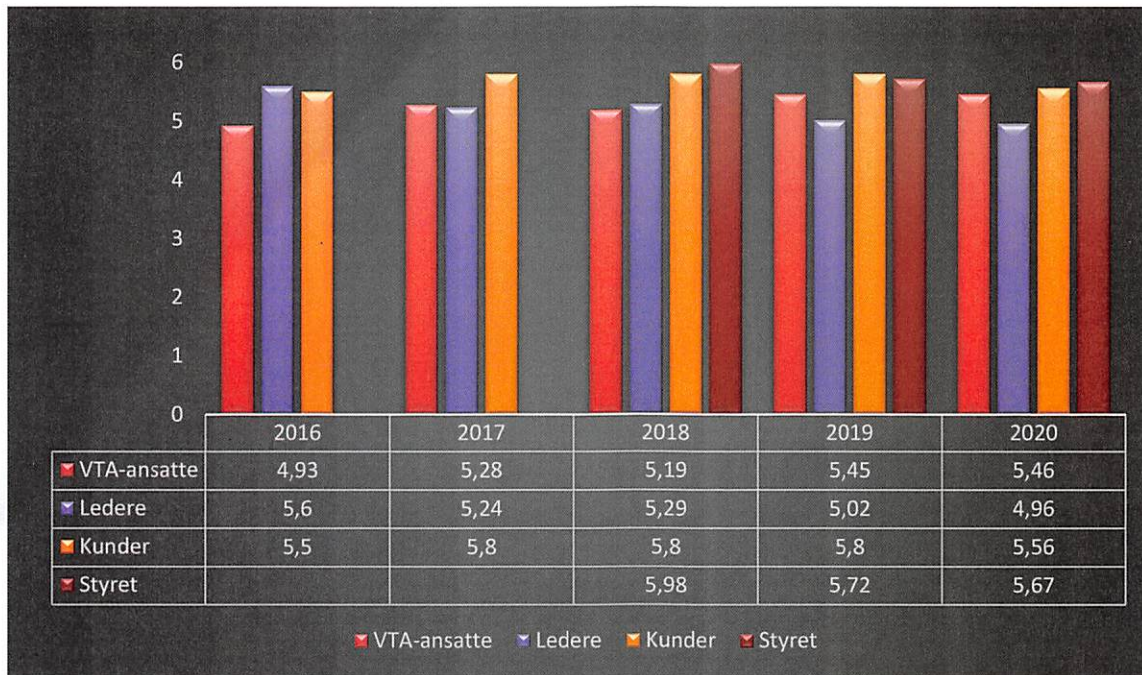
Selskapet er ved årets utløp fordelt på 71 ansatte, 40 % kvinner og 60 % menn. Ordinært ansatte har en fordeling på 58 % kvinner og 42 % menn. Styret har en fordeling på 60 % kvinner og 40 % menn. Bedriften har en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Vårt formål er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet til å være godt. Det har i 2020 blitt gjennomført tilfredshetsundersøkelser av ordinært ansatte, VTA-ansatte, kunder og styret.

Skalaen går fra 1 til 6, hvor 6 er best.



Det er etablert gode HMS-rutiner, som har til oppgave å ta vare på, og kunne foreslå forbedringer i arbeidsmiljøet. Selskapet har eget verneombud og avtale med bedriftshelsetjeneste. Vi har gode rutiner på oppfølging av HMS-systemet. Høsten 2019 etablerte vi AMU (Arbeidsmiljøutvalg) med representanter fra både VTA-ansatte, arbeidsleder/verneombud, ledelse og Stamina Helse. I hele 2020 har vi hatt stort fokus på avvik og avviksregistrering. Dette er fast sak på alle morgenmøter.

Sykefraværet blant VTA-ansatte i 2020 var på 6,11 %.

Sykefraværet blant ordinært ansatte var på 4,37 %.

Sett i lys av det spesielle året vi har vært i gjennom er dette bra. Sykefraværet i 2020 har vært preget av pandemien, og mange har blitt sendt hjem med lette symptomer. Det har også vært flere som har testet seg for Covid-19 og mange i karantene.



Vårt formål er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving

Klager

Det har ikke kommet noen skriftlige klager i 2020 som gikk på tjenestelevering.

Ytre Miljø

Virksomheten slipper ikke ut stoffer og lignende som kan innebære miljøskader. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg av miljømessig karakter.

Bedriften har kvalitetssikret bedriftens tjenesteyting etter EQUASS-standard og er sertifisert fram til 15.12.2021.

Nybygget er av BREEAM-standard. Dette er en miljøklassifisering som viser at bedriften har tatt miljø på alvor i hele byggeprosessen og i valg av materialer.

Askim, 4. mars 2021



Marit Fredheim
Styreleder



Anders Kolberg
Styremedlem



Yair Lulai
Styremedlem



Astrid Margrethe Enersen
Nestleder



Cecilie Agnalt
Styremedlem



Ann-Kristin Bønøgaard
Daglig leder