



SMAALENENE BEDRIFTSHELSETJENESTE AS

ÅRSMELDING 2020

INNLEDNING

Selskapet Smaalenene Bedriftshelsetjeneste AS (SBHT) ble opprettet fra 01.01.2020. Selskapet er en videreføring av Smaalenene Bedriftshelsetjeneste (Interkommunalt selskap). Smaalenene Bedriftshelsetjeneste AS er eid av Indre Østfold kommune og Marker kommune. Selskapet er godkjent av Arbeidstilsynet, ny godkjenning er gjeldende i 5 år (frem til 14. september 2025).

Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgivere, arbeidstakere, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold (Arbeidsmiljøloven § 3-3).

Formålet er å yte bedriftshelsetjeneste til alle ansatte i eierkommunene. Det er også åpnet for å selge tjenester til andre, hovedsakelig offentlig virksomhet innenfor konkurranseregulerte rammer. 20% av samlet inntekt kan komme fra andre virksomheter/ selskap enn eierkommunene. Selskapsavtale er vedtatt av fellesnemnda i Indre Østfold kommune og kommunestyret i Marker kommune.

FREMTID FOR SELSKAPET

Det har i løpet av 2020 blitt utarbeidet en eierstrategi for selskapet. Denne blir gjeldende fra 2021-2025. Eierstrategien ble vedtatt på generalforsamlingen høsten 2020, og den legger føringer for selskapets strategi og drift.

SBHT er en liten og sårbar bedrift bestående av 3,5 årsverk, samt kjøp av legetjenester i 30% stilling. Det er ønskelig på sikt å øke inntektene for selskapet og dermed kunne øke bemanningen. Dette kan bidra til et enda større fagmiljø og ytterligere styrke kvaliteten på tjenestene som SBHT kan levere. De ansatte i SBHT har mange års bransjeerfaring fra kommunal sektor.

Visjonen til selskapet er å få flere kommuner med på eiersiden. I gjeldende periode (2021-2025) er det ønskelig å få flere nærliggende kommuner med som kunder/ eller med på eiersiden. I tillegg ønsker selskapet å øke salget til private bedrifter, innenfor den rammen som er gitt (20/80 %). Selskapet har utarbeidet en strategi for å nå disse målene. Strategien er forankret hos generalforsamlingen, styret og de ansatte i selskapet.

ANSATTE, STYRE OG EIERDIALOG

DAGLIG DRIFT, ÅRSVERK OG KOMPETANSE

Navn/tittel	Stillingsprosent
Daglig leder (bedriftssykepleier/ verneingeniør) Marie-Louise Klaxman Lund	100 %
Bedriftssykepleier Hilde Marie Løkke Moen	100 %
Bedriftsfysioterapeut Ingrid Brataas	100%
HMS-rådgiver Mari Aanonsen	50 %
Bedriftslege Tone Kolås Henriksen og Elen Hauge	Kjøp av tjenester fra Ringvoll BHT (30 %)

SELSKAPETS STYRE i 2020

Navn	Oppnevnt av	Funksjon
Reidun Heksem	Indre Østfold kommune	Styreleder
Øivind Olafsrud	Indre Østfold kommune	Nestleder
Björg Olsson	Marker kommune	Styremedlem
Vidar Østenby	Marker kommune	Vara styremedlem
Silje Bruland Lavoll	Indre Østfold kommune	Vara styremedlem

Det har totalt i 2020 vært avholdt 7 styremøter og 32 saker har blitt behandlet.

De ansatte og styret i SBHT har en gang per år en felles samling der vi har et tema som er av interesse for både styremedlemmer og for de ansatte i SBHT. På samlingen våren 2020 hadde vi fokus og idemyldring om hvordan eierstrategien for selskapet bør se ut de neste 4 årene. Dette ble det jobbet videre med høsten 2020, blant annet på strategidager for ansatte.

GENERALFORSAMLING

I selskapsavtalen fremkommer det at det skal avholdes to generalforsamlinger per år. I 2020 ble det avholdt kun en generalforsamling på høsten. Grunnet til dette var at budsjett og planlegging av nyetablert selskapet ble ferdig i slutten av 2019, det ble derfor enighet med eierne og revisor at det ikke var nødvendig med et generalforsamlingen våren 2020.

KUNDEGRUNNLAG

Selskapet skal arbeide forebyggende inn mot eierkommunene og øvrige medlemsbedrifter. Det utarbeides årlige handlingsplaner for den enkelte virksomhet i eierkommunene og for øvrige medlemsbedrifter.

Utover eierkommunene er det inngått avtale om salg av tjenester til 34 eksterne virksomheter: Et interkommunalt selskap (Indre Østfold brann og redning IKS) og et kommunalt eid AS (Retura), resterende er private bedrifter (fra noen få ansatte til 120 ansatte). De private bedriftene er blant annet håndverksbedrifter, frisør, cafe, tannleger, bilverksteder og private barnehager. Totalt betjener SBHT ca. 4500 ansatte.

I tillegg selger SBHT rådgivning og faglige enkeltkurs til offentlige og private virksomheter.

ETIKK

SBHT følger internasjonal Commission Occupational Health (ICOH) sine etiske retningslinjer for BHT-personale, i tillegg til profesjonenes egne etiske retningslinjer. Etisk refleksjon er et fast tema på onsdagsmøter internt i bedriftshelsetjenesten. SBHT jobber med kvalitetsverktøyet GOD BHT og etikk er et viktig element i dette verktøyet.

DAGLIG DRIFT OG ARBEIDSMILJØ

Året 2020 har vært krevende. Dels nyetablering av aksjeselskapet, med nye dataløsninger, stor kommunesammenslåing av fem eierkommuner og nye eiere. SBHT har vært under omstilling for å kunne betjene kundene på en tilfredsstillende måte. SBHT har blant annet måtte tenke annerledes i forhold til tjenestelevering til Indre Østfold kommune som er en stor kommune, og SBHT må jobbe mer på systemnivå enn tidligere. Pandemien covid-19 har også vært krevende med hjemmekontor, i perioder utsettelse av planlagte aktiviteter, utleie av arbeidskraft til Coronaavdelingen, karantene, samt utvikling av mer digitale tjenester til kundene. Personalgruppa har hatt en 50 % vakanse på grunn av sykefravær fra sept.-des.

Til tross for flere utfordringer (primært knyttet til pandemien Covid 19) har den daglige driften fungert godt. Det har vært utfordrende å levere alle tjenester på den måten som var planlagt i 2020 på grunn av situasjonen. SBHT har, som mange andre, funnet andre måter å gjennomføre aktiviteter på f.eks. digitalt. En av sykepleierne på SBHT ble utleid til Helsehuset (Coronavdelingen) i en periode (6 uker) når smittesituasjonen vedr. Corona økte i mars 2020. Sykepleieren stod også på en beredskapsplan frem til august 2020, og kunne i denne perioden tiltre på dagen, dersom det skulle oppstå en «ny smittetopp» og dermed et behov for bistand på Coronaavdelingen. SBHT har stort sett klart å jobbe seg inn andre halvår 2020, slik at kundene har fått de tjenester som var avtalt.

På strategidagene høsten 2020 hadde vi hovedfokus på:

- Hvordan skal vi som BHT i større grad kunne påvirke på systemnivå i kommunene for å bidra til godt HMS-arbeid?
- Gjennomgang av «God BHT», evaluering av den tiltaksplan som ble utarbeidet ved sist gjennomgang i 2018, samt at det ble utarbeidet en ny tiltaksplan som gjelder for 2020/ 2021.
- Hvordan legge opp en strategi for å utvide vår kundeportefølje?

SBHT har jobbet målrettet og systematisk med de forbedringer som fremkom i forbindelse med gjennomgangen av «God BHT» i 2020. Det fremkom spesielt behov for å utnytte alle muligheter som ligger i fagprogrammet Extensor, noe vi kommer til å ha stort fokus på i 2021. Det andre store området er å videreutvikle konseptet HMS i offentlig sektor. Det er stort fokus på dette fra Arbeidstilsynet og fra Statens arbeidsmiljøinstitutt etc. SBHT vil videreutvikle sin «verktøykasse» for å enda bedre kunne bistå kommunal sektor. Det viser seg av nyere forskning at relasjonelle og emosjonelle belastninger er arbeidsmiljøfaktorer mange ansatte i offentlig sektor blir eksponert for, i tillegg til de tidligere kjente arbeidsmiljøfaktorene (fysiske, kjemiske, biologiske, ergonomiske, organisatoriske og psykososiale faktorer).

Til tross for et krevende år har Arbeidsmiljøet internt i SBHT allikevel vært preget av stort engasjement og det er stor bredde i det tverrfaglige arbeidet. Hjemmekontor har vært praktisert i perioder 2020 og har fungert bra. Det har vært gjennomført daglige møter på Teams, både «kaffekoppen» på morgenen og drøftingsmøter utover dagen.

Medarbeidersamtaler er avholdt med de ansatte i løpet av året.

HANDLINGSPLANER: Utførte aktiviteter og samarbeid med kunder

SBHT har stort sett levert de tjenester som fremkommer i de overordnede handlingsplanene med de ulike virksomhetene. Noe må overføres til 2021 grunnet utfordringene i 2020.

SBHT har i 2020 vært mye involvert i arbeid med Covid 19 og omstilling:

- bistått med risikovurderinger i forhold til Covid 19 (biologisk smitte), spesielt ut mot de private bedriftene. De har ikke det samme apparatet rundt seg som en kommune.
- bistått på systemnivå i forhold til omstilling
- bistått med samtaler/ veiledning på individ nivå
- bistått ved utfordringer knyttet til omstilling på ulike arbeidsplasser
- bistått med utfordringer knyttet til hjemmekontor- ergonomi, mestring, kulturbygging og psykososialt arbeidsmiljø.

Det har vært gjennomført helsekontroller av ansatte (ca.) 1 dag/ uke.

I perioder under året har det vært gjennomført helsekontroller av bedriftslegen på «KRY» (videolenke) for å overholde smittevernretningslinjer. Ved behov har de ansatte fått oppfølgende blodtrykksmåling hos SBHT.

I Indre Østfold Kommune har det vært gjennomført helsekontroll på nattarbeiderne på sykehjem og i hjemmebaserte tjenester. I Marker Kommune har det vært gjennomført helsekontroller av de ansatte i utestab, vann og avløp.

I de private bedriftene er helsekontroller blitt utført løpende etter krav i forskrift. Indre Østfold brann og redning IKS er en bedrift der det utføres helsekontroller jevnlig fordelt over hele året, for å innfri kravene til røykdykkere.

SBHT har arbeidsmedisinsk poliklinikk 1 gang/ uke, da lege er tilgjengelig.

Yrkesvaksinerer skjer fortløpende gjennom året. I 2020 har vaksinasjonsprogram, som ble påbegynt i 2019, blitt fulgt opp. I tillegg til at nyansatte med spesielle risikoforhold (som har blitt meldt inn av sin leder) har startet et vaksinasjonsprogram.

Bestillinger kommer fortløpende fra virksomhetene:

- Det har som tidligere nevnt vært mye knyttet til omstilling og Covid 19.
- SBHT **jobber mye** med det psykososiale arbeidsmiljøet i virksomhetene etter behov (kartlegginger/ samtaler og arbeidsmiljøprosesser).
- Det kommer fortløpende bestilling om ergonomiske kartlegginger og bedriftsfysioterapeut fra SBHT har gjennomført slike kartlegginger.
- Bestillinger om ulike kartlegginger støy, inneklimakartlegging
- Samtaler med ansatte som har utfordringer knyttet til arbeid
- Bistand i konflikter etc.

SBHT sitter med i styringsgruppen i forhold til Inkluderende arbeidsliv i Indre Østfold kommune. Dette er en forlengelse av NED-prosjekt fra tidligere kommuner. Hensikten er å få ned sykefraværet, og derfor er det etablert som en tverrfaglig arena for å ha en felles innsats på området. I denne styringsgruppa sitter rådmann fra Indre Østfold kommune, direktører og seksjonsledere fra helse og oppvekst, HRO, BHT, IA-rådgivere, tillitsvalgte og hovedverneombud med.

Bedriftslegen i SBHT har bistått med enkelte sakkyndige funksjonsvurderinger i forhold til langtidsfravær/nedsatt arbeidsevne. Samtlige ansatte ved SBHT bistår i sykefraværssamtaler ved behov.

SBHT har deltatt på møter i HMS team/ MBA møter på de ulike arbeidsplassene ved behov og har jevnlige møter med HR/HMS avdelinger og Hovedverneombud i eierkommunene.

I 2020 har SBHT vært ansvarlig for gjennomføring av et 40 timers HMS kurs for eierkommunene, samt ulike dagkurs/ halvdagskurs for enkelte avdelinger i eierkommunene og for de private kundene.

Følgende kurs har vært gjennomført i 2020:

- Fra det rehabiliterende til det forebyggende sykefraværsarbeidet (for ledere)
- Grunnleggende forflytningskunnskap i helsetjenesten
- Ergonomikurs
- HMS/ internkontrollarbeid
- Vold og trusler
- Konflikter i arbeidslivet

- Fysisk arbeidsmiljø/ verneutstyr
- Biologisk smitte
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Kriseledelse
- Førstehjelps kurs

KOMPETANSEUTVIKLING

Selskapet fortsetter arbeidet med å videreutvikle det tverrfaglige arbeidsmiljøet. Vi ser at de ulike fagprofesjoner i den daglige driften øker kvaliteten på tjenesten som skal leveres, og at økt kompetanse hos de ansatte bidrar til at tjenestene forbedres.

Daglig leder (sykepleier og verneingeniør) ved SBHT dekker det yrkeshygieniske området det er krav om at en BHT skal ha. Verneingeniør har et yrkeshygienisk nettverk gjennom det samarbeid SBHT har med Ringvoll BHT. Det er viktig for selskapet å ha en samarbeidspartner for å drøfte fag, forskning og utvikling av tjenesten.

SBHT er medlem i Bransjeforeningen for Bedriftshelsetjenesten, her får BHT nyttig informasjon om hva som skjer i BHT miljøet og hvilke føringer som kommer fra sentrale hold, SBHT har gjennom dette forum større mulighet å påvirke beslutninger som blir tatt i forhold til utviklingen av BHT i fremtiden.

HMS-rådgiver har i 2020 gjennomført flere moduler på HMS-rådgiver skolen (AOF), og ble høsten 2020 ferdigutdannet HMS-rådgiver. På grunn av Covid 19 har vi ellers hatt fokus på intern kompetanseutvikling og deltatt på WEB kurs av forskjellig slag. (Dataopplæring, AKA, Rett belastning fokus på muskel og skjelettproblematikk, helse til nattarbeidere etc.)

Det har i løpet av 2020 blitt avholdt avdelingsmøter hver annen uke, samt bestilling/ fordelingsmøter 1 time hver uke. På disse møtene jobbes det kontinuerlig med fagutvikling, tverrfaglig drøfting, drøfting av etiske dilemmaer. HMS-rådgiver har på disse møter delt ny kunnskap med de andre på SBHT.

Et viktig kompetansetiltak er samarbeidet med andre aktører, blant annet gjelder det andre BHT'er, NAV og Arbeidslivssenteret. SBHT benytter seg av rådgivende tjenester som STAMI (Statens arbeidsmiljøinstitutt) og Arbeidstilsynet. SBHT fortsetter utviklingen av nært samarbeid med de ulike aktørene. SBHT har i 2020 praktisert en mer bransjeorientert tenking i tilnærming til kunder i Indre Østfold kommune.

VIRKSOMHETENS RETNINGSLINJER

SBHT jobber etter gjeldende lov og forskrift for bedriftshelsetjenester. Videre har selskapet lagt til grunn retningslinjene om GOD BHT som er utarbeidet av Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), herunder kvalitetssystem. SBHT har en fri og uavhengig rolle.

LIKESTILLING

Selskapets ansatte har i 2020 bestått av 4 kvinner. SBHT kjøper legetjenester av Ringvoll BHT og disse tjenester har i 2020 blitt levert fra en kvinnelig lege. Det er ønskelig med en jevnere fordeling av menn og kvinner i selskapet, men det er kvalifikasjoner som er utslagsgivende ved en ansettelse.

Styret har i 2020 vært sammensatt av 2 kvinner og 1 mann, den ene kvinnen er styreleder.

ØKONOMI, REGNSKAP OG REVISJON

Eierne finansierer selskapet ved et årlig beløp som til sammen dekker selskapets forpliktelser og sikrer selskapets drift. Utgiftene i 2020 har blitt fordelt på de 2 eierkommunene utfra en fordelingsnøkkel.

Salg til eierkommunene

Indre Østfold kommune: kr.3.100.000 (fast avtale) + utleie av sykepleier til corona avdeling, 40 timers kurs og vaksiner kr. 192.053. Totalt kr.3.292.053

Marker kommune: kr. 285.000 (fast avtale)

Salg til IKS: Indre Østfold brann og redning IKS kr. 169.520

Salg til private bedrifter: kr. 464.080

Det ble i 2020 totalt solgt for 92.053 kr mer enn det var budsjettet med til Indre Østfold kommune, samt for 7.850 kr mer til private bedrifter/ IKS.

2020 var det første driftsåret til Smaalenene Bedriftshelsetjeneste AS. Selskapet var tidligere et interkommunalt selskap, som ble omdannet til et aksjeselskap fra 2020.

Det ble gitt en gave fra Smaalenene BHT IKS til Smaalenene BHT AS på kr.529 067. Gaven bestod av hele den igangværende virksomheten, herunder pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser, fordringer, bankinnskudd og annen kortsiktig gjeld.

Regnskapet viser at opptjent egenkapital for 2020 er kr. 606.067. Det er et overskudd på kr. 571.112 kr i 2020.

Overskuddet forklares med at:

- Det er inntektsført en endring i pensjonsforpliktelser på totalt 263.000.
- Lønn og sosiale utgifter: Det har blant annet vært en vakant stilling i en måned, arbeidsgivers andel KLP, arbeidsgiveravgift ble mindre enn budsjettet, totalt kr 115.000.
- På grunn av corona har de en de ansatte ikke deltatt på eksterne kurs i det omfang som man hadde planlagt, diverse utgifter har blitt redusert, blant annet transportutgifter, bom og parkering. Totalt beløp besparelse på kr 93.000
- Økt salg av tjenester/ utleie av personale: kr.100. 000

Bankinnskudd til Smaalenene Bedriftshelsetjeneste AS er på kr.1.588.402.

Regnskapet føres av regnskapskontoret i Indre Østfold kommune. Smaalenene revisjonsselskap AS gjennomfører selskapets revisjon.

ANDRE FORHOLD

Selskapet har ikke selv markedsført tjenestene utover eierkommunene, men det er allikevel henvendelser fra eksterne virksomheter/bedrifter som ønsker å kjøpe tjenester. Selskapet har i løpet av 2020 fått 4 nye private bedrifter. Selskapet har også valgt å si opp avtalen med 3 bedrifter som ikke betalte/ var interessert i tjenester fra SBHT.

Mysen, den 05.05.2021

Reidun Heksem
Styreleder

Øivind Olafsrud
Nestleder

Björg Lillian Olsson
Styremedlem

Marie- Louise. K. Lund
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Reidun Heksem

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-979429

IP: 77.18.xxx.xxx

2021-05-07 05:38:17Z



Marie-Louise Klaxman Lund

Daglig leder

Serienummer: 9578-5998-4-2595418

IP: 193.215.xxx.xxx

2021-05-07 05:40:06Z



Øivind Magnus Olafsrud

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-151949

IP: 82.147.xxx.xxx

2021-05-09 13:10:39Z



Bjørge Olsson

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-2810254

IP: 85.255.xxx.xxx

2021-05-10 05:33:56Z



Penneo Dokumentnøkkel: JZA84-7WF8A-ETE0Y-JFS32-6LANN-HPAQ7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>