

Strategisk kompetanseutvikling

v/ seniorrådgiver Anne Førreisdahl Bråthe



Statsforvalteren i Oslo og Viken



1



Nytt oppdrag fra Helsedirektoratet

- Statsforvalteren skal ha et særlig fokus på å bistå kommunene i arbeidet med langsiktig og helhetlig planlegging knyttet til kapasitet, kompetanse og kvalitet i tjenestene for å møte de store demografiske utfordringene i framtida.
- Videre skal Statsforvalteren være pådriver for at rekrutterings- og kompetanseplanlegging på helse- og omsorgsområdet er en sentral del av kommunenes samfunnsplanarbeid.

© Statsforvalteren Oslo og Viken 2

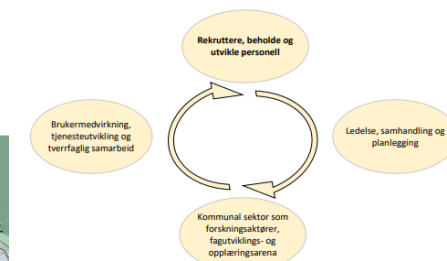
2



Kompetanseløft 2025

«Kompetanseløft 2025 skal bidra til en faglig sterk tjeneste, og sikre at den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten har tilstrekkelig og kompetent bemanning»

Prop 1S (2020-2021)



Opptappingsplan for heltid og god bemanning i omsorgstjenesten

Strategirområdene i K2023

- Opptappingsplanen har som mål å bidra til en bærekraftig omsorgstjeneste med tilstrekkelig årsverk med relevant utdanning.
Samtidig skal planen understøtte et seriøst arbeidsliv med mer heltid og faste stillinger

© Statsforvalteren i Oslo og Viken 3

3



Har kommunen en kompetanseplan?

- Av 12 kommuner i Østfold svarer 6 kommuner at de har en slik plan
- Mange har utarbeidet Strategiske kompetanseplaner innenfor helse og omsorgssektoren
- Flere kommuner har i tillegg utarbeidet en overordnet strategisk kompetanseplan
- Enkelte kommuner har kompetanseplaner av noe eldre dato



© Statsforvalteren i Oslo og Viken 4

4

Arbeidet med strategisk bemannings- og kompetanseplan må forankres



- Langsiktig og helhetlig planlegging knyttet til kapasitet, kompetanse og kvalitet i helse- og omsorgstjenestene forutsetter at kommunen planlegger helse- og omsorgstjenestene i det ordinære økonomi- og planarbeidet.
- løftes opp som en sentral del i gjennomføringen av kommuneplanens samfunnsdel, for å sikre en bærekraftig trygghet og fremtidsrettet samfunnsutvikling med trygghet og gode tjenester.
- Det er svært viktig at slik planlegging skjer i tråd med Lov om folkehelsearbeid § 6, Forskrift om ledelses og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenestene og bærekrafts mål i § 1.1 i Plan og bygningsloven.
- All ressursbruk i kommunen blir avgjort i planprosessene etter plan- og bygningsloven.
- Fireårig plansyklus i kommunen



© Statsforvalteren Oslo og Viken 5

5

Hva er kommunal planstrategi? Jo, kommunestyrets visjon om to tema:

1. Hva er viktige utviklingstrekk i kommunen som samfunn og organisasjon?

2. Hvilke planer må kommunen lage eller revidere i kommunestyreperioden?

Eksempler:

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Kommuneplanens arealdel
- Bolignolitisk plan
- Helse- og omsorgsplan
- Strategisk kompetanseplan?

6



Viktig for kommunene fremover

A) Utarbeide strategiske kompetanseplaner for å sikre bærekraftige helse- og omsorgstjenester i kommunene

Ref. til kompetanseløft 2025, satsningsområde 4; ledelse, samhandling og planlegging.

B) Politisk vedtatte kompetanseplaner bør inngå i det kommunale planverket

- Verktøy for planlegging
- KS [Verktøy for strategisk kompetanseplanlegging - KS](#)
- Ressursportalen [Forside | Nasjonal Helseportal \(ressursportal.no\)](#)

© Statsforvalteren Oslo og Viken 7

7

Takk for meg. Vi ser frem til videre samarbeid.

Anne Helén Førriisdahl Bråthe
anne.forrisdahl.brathe@statsforvalteren.no

Seniorrådgiver helseavdelingen



Statsforvalteren i Oslo og Viken



8