Informasjonshefte

Barnehageloven kap. VIII.

Psykososialt barnehagemiljø



INDRE ØSTFOLD
KOMMUNE
– på kornet

1. Kap. VIII. Psykososialt barnehagemiljø

Bestemmelsene om psykososialt barnehagemiljø, **barnehageloven kapittel** VIII, trådte i kraft 01.01.2021. Her er det regler om nulltoleranse og forebyggende arbeid i barnehager. Det er innført aktivitetsplikt for å sikre at barnehagebarn har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø. Alle ansatte plikter å følge med på hvordan barna har det og skal gripe inn dersom et barn utsettes for krenkelser. Med «alle ansatte» menes de som arbeider tett på barna, øvrig ledelse, vaktmestere, renholdere, kjøkkenressurser, etc.

Alle barn har rett til et godt og trygt barnehagemiljø uten krenkelser og mobbing. Barnehagen skal sørge for at barna har det trygt og godt. Hvis et barn ikke har det trygt og godt, skal de ansatte melde fra til styrer. Barnehagen skal undersøke saken og sette inn tiltak.

I barnehageloven kapittel VIII, psykososialt barnehagemiljø, styrkes barnets krav på en barnehage som preges av trygghet og trivsel. Mobbing eller andre former for krenkelser er et klart brudd på opplæringsloven og barnehageloven.



2. § 41.Nulltoleranse og forebyggende arbeid

Barnehagen skal ikke godta krenkelser som for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering og trakassering.

Alle som arbeider i barnehagen, skal gripe inn når et barn i barnehagen utsettes for slike krenkelser. Barnehagen skal forebygge tilfeller hvor barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø ved å arbeide

kontinuerlig for å fremme helsen, trivselen, leken og læringen til barna.

3. § 42 Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt)

Alle som arbeider i barnehagen, skal følge med på hvordan barna i barnehagen har det. Alle som arbeider i barnehagen, skal melde fra til barnehagens styrer dersom de får mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø.



Styreren skal melde fra til barnehageeieren i alvorlige tilfeller. Ved mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen snarest undersøke saken.

Når et barn eller foreldrene sier at barnet ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen undersøke saken og så langt det finnes egnede tiltak, sørge for at barnet får et trygt og godt barnehagemiljø. Det samme gjelder når en undersøkelse som barnehagen selv har satt i gang, viser at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø.

Tiltakene skal velges på grunnlag av en konkret og faglig vurdering. Barnehagen skal lage en skriftlig plan når det skal gjøres tiltak i en sak. I planen skal det stå:

a. hvilke problemer tiltakene skal løse

b. hvilke tiltak barnehagen har planlagt

c. når tiltakene skal gjennomføres

d. hvem som skal gjennomføre tiltakene

e. når tiltakene skal evalueres.

4. § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at en annen som arbeider i barnehagen, krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende straks melde fra til barnehagens styrer. Styreren skal melde fra til barnehageeieren.

Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at styreren i barnehagen krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende melde fra til barnehageeieren direkte. Undersøkelser og tiltak etter § 42 tredje og fjerde ledd skal iverksettes straks.



5. Hva skal barnehagen gjøre ved mistanke om at barn ikke har det trygt og godt?

Alle som jobber i barnehagen, må følge med på at barna har det bra.

Hvis en ansatt vet eller mistenker at et barn blir mobbet, plaget, eller på andre måter ikke har det bra,

skal hun eller han alltid:

- Gripe inn og stoppe krenkelsen med en gang.
- Si fra til styrer i barnehagen.
- Undersøke hva som har skjedd.
- Sette inn tiltak, og lage en plan for å sørge for at barnet får et trygt og godt barnehagemiljø.

Den enkelte ansatte skal være årvåken og aktivt observere hvordan barna agerer hver for seg og seg imellom. At de ansatte følger med er en forutsetning for om de ansatte får mistanke eller kjennskap til at ett eller flere barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. De skal gripe inn hvis barn utsettes for krenkelser. Dette kan være for eksempel være utestengning fra lek, plaging, mobbing, vold eller diskriminering.



INDRE ØSTFOLD KOMMUNE
– på kornet

6. Hvem skal melde ifra til styrer ved mistanke om at barn ikke har det trygt og godt?

Plikten til å følge med og melde fra gjelder for alle ansatte i barnehagen

avhengig av om ansettelsesforholdet er fast eller midlertidig, heltid eller deltid, eller hvem som er arbeidsgiver. Terskelen for å melde fra skal være lav. For eksempel kan en ansatt i barnehagen ved observasjon av barna få mistanke om at barnet ikke har det trygt og godt. En lav terskel for å melde ifra til styrer er nyttig for å samle og holde oversikt over barna.



Renholdere, vaktmestere, kjøkkenressurser, etc. har også plikt til å melde ifra om de ser at et barn blir krenket av en annen ansatt i barnehagen. All mistanke om og kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø, skal meldes til styrer.

Kilder

Lov om barnehager (barnehageloven) - Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø - Lovdata